

SUSTAINABILITY CHALLENGE



Contrastare la dispersione giovanile

IL CONTESTO

Elenco degli SDG più rilevanti per Randstad, su cui l'azienda è già impegnata con progettualità ad hoc:

- SDG 4 - Quality education
- SDG 5 - Gender equality
- SDG 8 - Decent work and economic growth
- SDG 10 - Reduced inequalities

Da dove nasce la Sustainability Challenge di Randstad? Quali sono il contesto e/o le criticità a cui risponde questa sfida?

Sono circa due milioni i NEET italiani, fra scoraggiati che non studiano, non lavorano e non si stanno formando e disoccupati pari al 22,2% dei 15-29 anni italiani.

Questo dato ci pone al terzultimo posto fra i paesi Eurostat e molto lontani sia dalla media UE (12,5%) sia dalla vetta occupata dai Paesi Bassi (5%). La situazione peggiora ulteriormente se si esamina la sola fascia dei 15-24enni, dove i NEET sono ben il 52,8% del totale. Si tratta in particolare di una condizione che colpisce maggiormente le ragazze, che però si difendono meglio dei ragazzi per quanto riguarda la tenuta nello studio.

E' un valore preoccupante che fotografa la situazione nel suo complesso: oltre all'aumento del tasso di inattività lavorativa dei giovani, l'abbandono scolastico e/o di altri percorsi formativi e professionalizzanti che rafforzano l'inattività lavorativa.

Di contro, le aziende faticano a trovare alcune figure professionali. Si tratta quindi di un vero e proprio paradosso, soprattutto se consideriamo l'alto tasso di denatalità che caratterizza il nostro Paese.

La dispersione giovanile è un fenomeno quindi che deve essere contrastato se vogliamo assicurare un futuro ai nostri giovani ma anche alla collettività ed è proprio questa la mission di Randstad Education.

Quali sono gli SDG di riferimento di questa Sustainability Challenge?

- SDG 4 - Quality education
- SDG 5 - Gender equality
- SDG 8 - Decent work and economic growth
- SDG 10 - Reduced inequalities
- SDG 17 - Partnerships for the goals

LA SUSTAINABILITY CHALLENGE DI RANDSTAD:

La dispersione giovanile può manifestarsi in varie forme e a varie età: essa può essere scolastica, universitaria, lavorativa. Contrastare la dispersione giovanile significa mettere in atto azioni sistemiche che coinvolgano tutti i soggetti che gravitano attorno ai giovani, attraverso un approccio che sia inclusivo e sostenibile. Si tratta infatti di un fenomeno molto complesso su cui in tanti stanno riflettendo, tra cui noi di Randstad, in particolare attraverso la divisione Education.

Crediamo fermamente che:

- l'istruzione e la formazione siano il mezzo più potente per creare competenze e contribuire ad uno sviluppo sostenibile;
- il lavoro non rappresenti solo un'opportunità di sostentamento economico ma che sia un mezzo strategico per l'inclusione e realizzazione sociale, a qualsiasi livello, oltre che ad essere un fondamento della nostra Costituzione.

Ci piacerebbe quindi ricevere il tuo contributo, i tuoi stimoli e le tue suggestioni per essere ancora più inclusivi nei confronti dei giovani NEET che spesso sono difficili da intercettare ed agganciare, proprio per il loro status. Come avrai modo di apprendere, molte sono le azioni che la nostra azienda mette in campo al proposito ma siamo sempre alla ricerca di idee innovative complementari a quelle già adottate al fine di includere un numero sempre maggiore di giovani nel mondo del lavoro, partendo dall'istruzione, la formazione e l'orientamento che ne rappresentano le fondamenta.

PREMIO

Premio messo a disposizione del Partner per la migliore idea progettuale selezionata

2 stage retribuiti della durata di 3, 6, 12 mesi, di natura curriculare o non curriculare.

Per maggiori informazioni consultare il regolamento.

DESTINATARI

A chi consigliamo di partecipare a questa Sustainability Challenge:

- Team (max 3 persone)
- Singoli

SUSTAINABILITY CHALLENGE



Contrastare la dispersione giovanile

Documentazione a supporto della challenge, se disponibile

<https://research.randstad.it/rapporti/le-isole-dei-giovani-inattivi-rapporto.pdf>

<https://www.randstad.it/s3fs-media/it/public/2021-08/report-integrato-2020.pdf>

Tipologia di soluzioni a cui è interessata Randstad:

Soluzioni totalmente nuove su SDG su cui il Partner sta già lavorando

Spaccato dei programmi già attivi in Randstad, connessi alle tematiche di questa Sustainability Challenge.

I progetti di Randstad Education supportano giovani nella transizione scuola-lavoro e creano occasioni strategiche per favorire l'inserimento di talenti qualificati in azienda attraverso percorsi formativi personalizzati che forniscono agli studenti gli strumenti per orientarsi e le competenze per essere più occupabili nel mondo del lavoro.

- **cittadinanza digitale:** corso di formazione di introduzione sulle digital skill per acquisire consapevolezza delle competenze chiave utili ad affrontare la trasformazione digitale, apprendere come agire in modo abile ed adattabile, gestire il cambiamento e farsene promotore ed, infine, acquisire metodi e strumenti concreti per allenare le competenze digitali;
- **ricerca attiva del lavoro:** workshop di scoperta degli strumenti utili per entrare nel mondo del lavoro e di allenamento delle digital soft skill necessarie per attivare specifici comportamenti sociali, relazionali e organizzativi, fondamentali oggi per affrontare le sfide del mercato del lavoro;
- **PCTO (Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento):** moduli di orientamento per introdurre i giovani al mercato del lavoro e fornire metodi e strumenti per la ricerca attiva;
- **occupabilità e changemaking:** workshop interattivo che mira ad aumentare l'occupabilità dei ragazzi con nuove competenze e a supportare le aziende nella ricerca di nuovi talenti, per affrontare le sfide del futuro;

- **allenarsi per il futuro:** l'orientamento dei giovani attraverso la metafora dello sport con testimonianze di campioni di fama internazionale e di aziende
- **corporate academy:** sono progetti di orientamento, selezione e formazione, ideati in stretta collaborazione con le aziende per rispondere in tempi brevi a specifici fabbisogni di competenze. Il valore aggiunto delle academy risiede nella capacità di valorizzare anche le competenze della popolazione aziendale, attraverso percorsi di skilling, upskilling e reskilling.
- **formazione tecnica superiore:** il sistema della formazione tecnica superiore è un canale formativo post-diploma di specializzazione mirato a facilitare l'accesso dei giovani nel mondo del lavoro. Il trasferimento, di competenze tecnico-professionali di medio e alto livello garantisce formazione tecnica specializzata che risponde ai fabbisogni professionali e formativi del territorio. In particolare, Randstad partecipa a diverse Fondazioni ITS ed è socio fondatore di ITS **Tech Talent Factory**, Scuola di Alta Formazione terziaria nata per promuovere lo sviluppo di competenze specialistiche in ambito ICT.
- **industry:** percorsi orientati alla formazione di profili emergenti - spesso caratterizzati dall'integrazione tra hard, soft e digital skill delle diverse industry nascono per supportare il candidato nella scelta del percorso migliore per il suo lavoro di oggi e di domani.

L'idea progettuale presentata dovrà avere un orizzonte temporale indicativo di:

- 6 mesi - 1 anno

Geografia e mercati di riferimento da considerare nella stesura dell'idea progettuale:

Italia

PREMIO

Premio messo a disposizione del Partner per la migliore idea progettuale selezionata

2 stage retribuiti della durata di 3, 6, 12 mesi, di natura curriculare o non curriculare.

Per maggiori informazioni consultare il regolamento.

DESTINATARI

A chi consigliamo di partecipare a questa Sustainability Challenge:

- Team (max 3 persone)
- Singoli